

まだ 管理者の意識改革とマネジメント力アップで経営は良くなる

～ 管理者が変われば、会社が変わる。経営者が管理者を変える。～

(ここでの管理者とは、経営幹部・役員から、課長・主任・所長・店長・グループリーダーまで、人をリード・育成する、すべての人を含みます。)

御社ではこのようなことはありませんか？

- うちの管理者に、もっと任せられたら...。(責任感、マネジメント力)
- うちの管理者が、もっと社長の身になって考えて、動いてくれたら...
- うちの管理者は、言われたことは良くやるが、それ以上には...。(積極性、創造性)
- うちの管理者は、自分の作業が優先して、部下育成がおろそかになりがちである。
- うちの管理者は、マネジメントを知らない。うちの会社は、もっと出来る筈だ。

本セミナーで、対応策がみえてきます。

経営セミナーの内容

1. 管理者はどう思っているか。
教えてもらっていない、などいろいろな「言い訳」がある。
2. 管理者の意識をどう変えるか。
(1) 管理者の「やる気」を高める。
(2) 「管理者の位置づけ」と「マネジメント」を教えて、自信を持たせる。
3. 管理者の「やる気」を高めるには。
動機づけ要因(達成、承認、仕事そのもの、責任、昇進)の活用と具体策。
4. 管理者の「マネジメント力」を高めるには。
(1) 「管理者としての基本とは何か、の理解」から。
(2) マネジメントと、そのポイントを、理解させる。
(3) リーダーシップの高め方、組織運営の原則、等の理解。
5. 具体的には、何から、やったら良いか。
段階的に実施していく方法の具体例を提示。

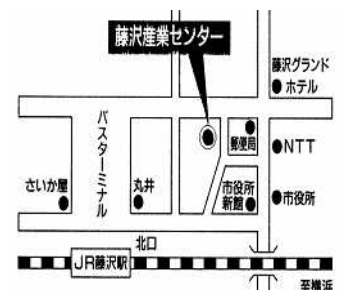
前回参加者の声(管理者育成セミナーから)

大変参考になりました。管理者育成の道筋が見えてきたので、実践していこうと思います。(運送業 社長)
経営者になる以上、有能な管理者を育成することが、自分の使命だと強く感じました。明日から今日学んだことを実践します。(製造販売業 後継者)
大変良かった。社内セミナーを検討してみます。(機械販売業 社長)
分かり易かった。中間管理職のミーティングを行ないます。(建設業 社長)
目標設定をすることが大事で、それをしないと人は動かないということが、大変参考になりました。(製造業 後継者)



(株)アイ・コンサルティングの紹介

所在地：藤沢市湘南台。
平成元年に創業。満20年。
地元密着型の経営コンサルティング会社で、小回りがきき、常に身近であることが特長。
経営目的は、地元の中堅中小企業の存続、成長、発展に、役立ち続けること。



日時：平成21年6月9日(火) 昼の部：午後 1:30～3:30

夜の部：午後 6:30～8:30

お好きな時間帯を選択できます

会場：藤沢産業センター7階 第2会議室 (藤沢駅より徒歩3分) 0466-21-3811

講師：(株)アイ・コンサルティング 代表取締役 竹中 万三彦 (中小企業診断士)

参加費：**無料**(創業20周年記念 特別サービス。1社あたり3名様まで、経営者・後継者の方々。定員24名 先着順。)

お問い合わせ：TEL 0466-42-1657 (株)アイ・コンサルティング

.....申込書(お手数ですが、下記空欄にご記入の上、FAXにてお申込み下さい。)

FAX ; 0466-42-1658

株式会社 アイ・コンサルティング 行き

貴社名		TEL							
御参加者名	お役職	御参加者人数	<table border="1"> <tr> <td>昼の部</td> <td>計</td> <td>人</td> </tr> <tr> <td>夜の部</td> <td>計</td> <td>人</td> </tr> </table>	昼の部	計	人	夜の部	計	人
昼の部	計	人							
夜の部	計	人							